



# DÉVELOPPER L'EMPLOI DES FEMMES DANS LA SÉCURITÉ PRIVÉE, UN ENGAGEMENT ESCORT SÉCURITÉ !

**Escort Sécurité, première entreprise de sécurité privée à Orléans et sa région, s'engage pour soutenir la féminisation du secteur et salue la 5<sup>ème</sup> édition du Titre agent de prévention et de sécurité exclusivement réservé à un public féminin : SÉKURIT'Elles.**

L'égalité entre les femmes et les hommes est acquise en droit mais il reste encore du chemin à parcourir dans les faits. La sécurité privée n'échappe pas à la règle. Bien que la féminisation s'accélère dans les métiers de la sécurité, significativement depuis 2 ans, seulement 15%\* des emplois sont aujourd'hui occupés par des femmes. Pourtant, quel que soit le contexte économique, la sécurité privée continue à recruter environ 10 000 personnes par an. **Ce sont autant d'opportunités d'emploi pour les femmes.**

Depuis de nombreuses années, Escort Sécurité s'est engagée à offrir une nouvelle image de la sécurité privée trop souvent perçue comme relativement machiste. **« En tant que chef d'entreprise, nous avons un devoir important de pédagogie. Nous devons démontrer que les femmes ont un rôle à jouer à nos côtés. Indiscutablement, la mixité doit être encouragée au profit de tou.te.s. C'est l'engagement d'Escort Sécurité et nous le prouvons une nouvelle fois en soutenant la nouvelle session du Titre Agent de Prévention et de Sécurité exclusivement réservé à un public féminin, SÉKURIT'Elles. »** explique Valérie Buigné, Dirigeante d'Escort Sécurité.

## **La mixité, une clé pour la compétitivité et l'emploi**

L'égalité de traitement entre les femmes et les hommes est un enjeu économique qui peut favoriser la croissance. Il s'agit pour les entreprises de mobiliser tout le capital humain et pas seulement les hommes.



*« En tant qu'agente de sécurité dans un poste de garde au sein d'un siège de banque, j'effectue des missions de filtrage, de gestion des alarmes, de vidéo-surveillance. Je suis en contact permanent avec une entreprise de télésurveillance, ainsi que les personnels de l'entreprise pour laquelle j'effectue ma mission. Je suis également agent SSIAP2 dans un ERP (établissement recevant du public) et Cheffe d'équipe sûreté et prévention »,* à 23 ans, Sandra met chaque jour au service d'Escort Sécurité son professionnalisme au service des besoins de sécurité de ses clients. Pour elle, sa force, c'est d'être une femme.

## **Au travail, c'est le professionnalisme qui compte !**

Les stéréotypes sur les métiers de la sécurité privée sont encore très présents dans l'opinion et le secteur est une des branches professionnelles les plus masculines. Or, quel que soit leur poste, les femmes répondent parfaitement aux compétences requises pour exercer les métiers de la sécurité privée, y compris dans les postes de management qui requièrent de l'organisation.



« Au travail je n'ai pas peur de rappeler les règles ni d'imposer mon organisation ; je développe les mêmes connaissances et compétences que les hommes. De plus, ma présence évite souvent que les conflits ne dégénèrent. Tout le travail d'un.e agent.e de sécurité s'axe sur la prévention. Nous n'avons aucune prérogative autre que celle d'un citoyen pour agir, ce qui est le rôle des forces publiques. Le nôtre est principalement d'observer et d'informer nous dit Rajat, Cheffe d'équipe en évènementiel.

« En venant au-devant des candidates susceptibles de s'engager dans ce cursus de formation **SÉKURIT'Elles**, mes équipes féminines et moi souhaitons leur parler de nos métiers et de l'éventail de possibilités qu'il offre ; nous leur permettons en échangeant avec elles de se projeter dans ce métier et ses conditions de travail particulières, mais aussi de s'identifier à d'autres femmes déjà en activité. » explique Valérie Buigné.

Rigueur, éthique, honnêteté, sens du contact humain ... les qualités recherchées n'ont pas de genre. Les femmes ont toute leur place dans nos métiers !

## À PROPOS DE SÉKURIT'Elles, LE 1ER Titre AGENT DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ EXCLUSIVEMENT RÉSERVÉ À UN PUBLIC FÉMININ

**AKTO**

Association Régionale  
des Missions Locales  
VAL DE LOIRE

Initié par AKTO, opérateur de compétences en charge de l'accompagnement des entreprises dans leur stratégie d'emploi, de formation et de qualification et mis en œuvre par le centre de formation B&C Formation, « SÉKURIT'Elles » est la première formation exclusivement féminine pour devenir agente de prévention et de sécurité.

**e**  
pôle emploi

**Une formation reconnue et spécifique aux métiers de la prévention et de la sécurité** A l'issue des 3 mois de formation, les stagiaires reçoivent un titre d'Agente de prévention et de sécurité, un SSIAP 1, une habilitation électrique BS/BE permettant d'accéder à des missions de sécurité et de sûreté et/ou de sécurité incendie.

**e2c**  
VAL DE LOIRE

### Des modules de développement personnel

Initiation à l'auto-défense, ateliers de déploiement de la confiance en soi, initiation au profiling et définition des différents types de personnalité, techniques de désamorçage des conflits ... la formation est riche et complète.

**CAP**  
EMPLOI

**EPIDE**  
ÉTABLISSEMENT  
POUR L'INSERTION  
DANS L'EMPLOI

**Une prise en charge de la formation par AKTO et une indemnisation par Pôle emploi** Entièrement financée, la formation offre d'importantes perspectives d'emploi en CDI à son issue.

# À PROPOS D'ESCORT SÉCURITÉ



Escort Sécurité agit pour moderniser l'image de la sécurité privée en combattant les stéréotypes liés au genre et soutient, pour la 4ème année consécutive, une nouvelle génération de femmes engagée dans le cursus **Sekurit'elles**, le 1er CQP Agent de Prévention et de Sécurité exclusivement réservé à un public féminin.



[www.escort-securite.com](http://www.escort-securite.com)

Escort Sécurité exerce dans les divers domaines de la sécurité privée. Dans une logique de constante adaptation, elle s'appuie sur une parfaite connaissance de son secteur de compétence : la sécurité des biens et des personnes. Créée en novembre 2002, Escort Sécurité a été agréée par le Conseil National des Activités de Prévention et de Sécurité (CNAPS) pour exercer dans les divers domaines de la sécurité privée tels que : surveillance, gardiennage, intervention, service de sécurité, événementielle, incendie, logistique ...

Plusieurs fois récompensés pour nos pratiques dans les secteurs de la formation, de l'innovation sociale et du management, Escort Sécurité propose une autre vision de la sécurité privée.

Au travers de son plan de transformation « **Sécurité responsable 2020** » mis en œuvre depuis 2017, Escort sécurité a anticipé et pris en compte les évolutions de nos métiers et notamment la nécessité d'offrir aux femmes de nombreuses opportunités d'emploi. **Escort sécurité compte aujourd'hui plus de 30% de femmes dans ses effectifs** y compris à des postes de management.

Volontairement engagée dans la responsabilité sociétale et environnementale, l'entreprise attache une importance particulière aux femmes et aux hommes qui font la richesse de l'entreprise, en valorisant leur engagement dans ce métier passionnant qu'est la sécurité privée.